

odborný časopis

sociální služby

cena: 69 Kč / 3 €

Vidím, ale nerozumím
aneb Co je kortikální
postižení zraku

Knihy
z DOBRO.ČTENÍ
již dělají radost
prvním
klientům

Architektura

Jak design pokoje ovlivňuje život seniorů v pobytových službách



Asociace poskytovatelů sociálních služeb České republiky
www.apsscr.cz • www.socialnisluzby.eu

ročník: XXVI.
říjen 2024

Právní poradna

Na dotazy odpovídá právník školských odborů Mgr. Ing. Vít Berka.

➤ Právní důsledky opožděné žádosti o rodičovskou dovolenou

Jaké právní důsledky mohou nastat v případě, když zaměstnankyně podá žádost o čerpání rodičovské dovolené později než s předstihem alespoň 30 dnů před jejím nástupem? Žádné překážky na straně zaměstnankyně jí nebránily podat žádost včas.

V § 196 zákoníku práce se stanoví:

„K prohloubení péče o dítě je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnankyni a zaměstnanci na jejich žádost rodičovskou dovolenou. Rodičovská dovolená přísluší matce dítěte po skončení mateřské dovolené a otci od narození dítěte, a to v rozsahu, o jaký požádají, ne však déle než do doby, kdy dítě dosáhne věku 3 let.“

Požádá-li zaměstnanec (zaměstnankyně) písemně zaměstnavatele o čerpání rodičovské dovolené v předstihu kratším než 30 dnů před nástupem na takovou překážku v práci, aniž by prokázal existenci vážných důvodů, které by mu v tom bránily, dopustí se porušení své oznamovací povinnosti, a tedy porušení „pracovní kázně“.

V takovém případě nepřichází v úvahu, aby zaměstnavatel z důvodu nesplnění uvedeného předstihu jakkoli oddaloval nástup zaměstnance na rodičovskou dovolenou a jeho případnou absenci v zaměstnání považoval za neomluvenou. Nesplnění předstihu požadovaného zákonem (stejně jako písemné formy žádosti) nemůže vést k tomu, že by zaměstnanec na rodičovskou dovolenou nemohl nastoupit v jím uvažovaném termínu. Na straně druhé je ale třeba uvést: aby nástup zaměstnance na rodičovskou dovolenou nastal, musí to zaměstnanec zaměstnavateli skutečně oznámit (požádat o ni, přičemž zaměstnavatel je takové žádosti povinen vyhovět). Bez takového oznámení (žádosti) nelze absenci zaměstnance v zaměstnání automaticky považovat za dobu čerpání rodičovské dovolené a tím pádem za dobu, kterou musí zaměstnavatel omluvit z důvodu prohloubení péče o dítě zaměstnance.

Dotaz a odpověď byly převzaty z Týdeníku ŠKOLSTVÍ (číslo 25/26 z 2. září 2024) z rubriky Právník radí. Na právní poradenství zdarma mají nárok předplatitelé Týdeníku ŠKOLSTVÍ.

Poradna konceptu Bazální stimulace



Na dotazy čtenářů odpovídá **PhDr. Karolína Maloňová, Ph.D.**, certifikovaná lektorka a supervizorka, jednatelka INSTITUTU Bazální stimulace podle Prof. Dr. FRÖHLICHA, s. r. o.

Dotaz:

Dobrý den,

u plně imobilní seniorky zavádíme iniciální dotek na pravé rameno, na lůžku už není schopna sama změnit polohu, proto je polohovaná personálem. Narážíme na problém, kdy pokud je napolohovaná na pravou stranu, k ramenu (celkově pravé paži) je přístup až po odkrytí klientky a manipulaci s ní. Jak v tomto případě uskutečnit iniciální dotek?

Předem děkuji za odpověď,

A. H., ředitelka

Odpověď:

Lokalitu pro iniciální dotek je vhodné zvolit na základě dotekové biografické anamnézy. Zohledňujeme také i to, zda je zvolené místo „prakticky aplikovatelné“ pro personál. V případě vaší klientky je zvolené místo pro personál nevhodné z důvodu komplikovaného přístupu k rameni klientky. Doporučuji proto zvolit pro iniciální dotek předloktí klientky nebo ruku. Ruka je i u klientů, u kterých neznáme dotekovou anamnézu, vhodné místo, protože stisknutí ruky má člověk uložené v hlubokých paměťových stopách jako ritualizovanou formu pozdravu.

Ptáme se za vás

Dotaz: Jaké jsou povinnosti poskytovatele sociálních služeb ohledně kvality vody a prevence výskytu bakterie Legionella v zařízení? Kde začíná zodpovědnost jiných subjektů (dodavatele vody, např. u různých výměníků apod.)?

Odpověď: Každý poskytovatel sociální služby je při poskytování péče zodpovědný za kvalitu pitné a teplé vody. Krajská hygienická stanice Jihočeského kraje v souvislosti s legionelózou provádí pravidelný státní zdravotní dozor v sociálních pobytových zařízeních a lůžkových zdravotnických zařízeních včetně kontrolních odběrů vzorků teplé vody.

Odebrané vzorky teplé vody jsou hodnoceny podle vyhlášky Ministerstva zdra-

voťnictví ČR č. 252/2004 Sb., kterou se stanoví hygienické požadavky na pitnou a teplou vodu a četnost a rozsah kontroly pitné vody. V případě zjištění závad je nutná okamžitá náprava.

Při hlášeném případě onemocnění legionelózou pak epidemiolog provádí depistáž a epidemiologické šetření s nemocným, v místě bydliště odebírá vzorky teplé a studené vody včetně stěrů z koncových výstupů vodovodních baterií a sprchových hlavic.

Mgr. Irena Majerová,
odborný rada,

vedoucí protiepidemického oddělení CB,
Krajská hygienická stanice Jihočeského kraje